

Kodex chování

**pro všechny zaměstnance společnosti
Mesa Parts Holding GmbH**

Stav Leden 2025

mesa parts

I. Obecně

Vážení kolegové,

Společnost Mesa Parts se zasazuje o spravedlivé, odpovědné a etické chování v každodenním podnikání. Tento kodex* chování proto popisuje různá pravidla chování a etické zásady, které by měly sloužit jako základ pro jednání všech zaměstnanců při všech obchodních činnostech. To vytváří právní jistotu a zajišťuje chování v souladu s právními předpisy v rámci společnosti i ve vztazích se zákazníky a obchodními partnery.

Chování každého jednotlivého zaměstnance ovlivňuje to, jak třetí strany vnímají společnost Mesa Parts a naše obchodní aktivity. Z tohoto důvodu se od každého zaměstnance – bez ohledu na jeho funkci a oblast odpovědnosti – očekává, že bude dodržovat následující kodex chování a všechna platná práva a zákony. S naším Kodexem chování pro obchodní partnery předáváme odpovídající požadavky také v dodavatelském řetězci.

Porušování Kodexu a jiné protiprávní jednání je nejen neslučitelné s naší firemní politikou ve společnosti Mesa Parts, ale také poškozuje pověst společnosti a může mít závažné právní důsledky pro společnost i jednotlivé zaměstnance.

Tento kodex chování platí pro všechny zaměstnance společnosti Mesa Parts na celém světě a je všem zaměstnancům k dispozici v příručce. Stávající směrnice (např. podnikové dohody nebo procesní pokyny specifické pro jednotlivá oddělení) platí i nadále bez omezení. V případě jakýchkoli dotazů nebo nejasností se můžete kdykoli obrátit na příslušného vedoucího pracovníka nebo vedení společnosti. Vedoucí

pracovníci mají v této souvislosti zvláštní odpovědnost a funkci vzoru – jak svým chováním, tak svými výroky. Jejich úkolem je zajistit dodržování předpisů ve svých příslušných oblastech odpovědnosti a jasně sdělit, že porušení předpisů se neschvaluje a bude odpovídajícím způsobem postihováno a může mít právní důsledky.

Vedení společnosti by rádo poděkovalo všem zaměstnancům za jejich aktivní podporu a provádění těchto pokynů.



Dr. Max Mehring



Stephan Link



Michal Lichter

*Kodex vychází zejména ze Všeobecné deklarace lidských práv OSN, základních pracovních norem Mezinárodní organizace práce (MOP) a Obecných zásad OSN pro podnikání a lidská práva.

Jak postupovat v případě podezření nebo zjištění porušení tohoto CoC?

Vyzýváme všechny zaměstnance, aby hlásili (podezření na) porušení platných zákonů a tohoto kodexu chování, a chránili tak dobré jméno naší společnosti a zajistili dodržování předpisů. Hlášení o podezřelých činnostech lze podávat – otevřeně nebo anonymně – na našich webových stránkách [https://www.app.nntb.cz/cs/prostřednictvím našeho systému pro oznamování podezřelých činností](https://www.app.nntb.cz/cs/prostřednictvím-našeho-systému-pro-oznamování-podezřelých-činností) (v souladu se směrnicí EU o oznamování podezřelých činností (2019/1937)).

Alternativně je vhodným kontaktním místem také váš přímý nadřízený nebo vedení společnosti.

Pokyny pro činnost

Pokud si zaměstnanci nejsou jisti, zda je určité rozhodnutí nebo postup v souladu s požadavky zákona a našeho Kodexu chování, mohou jim jako prvotní vodítko posloužit odpovědi na následující otázky:

- Je mé chování legální a v souladu s tímto kodexem chování?
- Jsem schopen přijmout objektivní rozhodnutí v zájmu společnosti a bez konkurenčních nebo osobních motivů?
- Obstálo by mé rozhodnutí při kontrole třetí stranou?
- Zachovám svým chováním dobrou pověst společnosti Mesa Parts?

Pokud lze na všechny otázky odpovědět „ano“, je chování s největší pravděpodobností v souladu s předpisy, zodpovědné a ospravedlnitelné. Pokud přesto existují pochybnosti, je možné požádat o radu a podporu příslušného vedoucího pracovníka nebo personální oddělení.

Co je CoC?

Kodex chování popisuje různé pokyny pro jednání a etické zásady, které mají zajistit dodržování předpisů (tj. chování v souladu s právními předpisy) ve společnosti Mesa Parts Holding GmbH (dále jen ‚Mesa Parts‘). Kodex chování se vztahuje na všechny zaměstnance celé skupiny společnosti; vedení společnosti zavazuje všechny zaměstnance k dodržování a uplatňování tohoto kodexu chování.

Jakých témat se kodex chování týká?

Lidská práva a sociální odpovědnost

Zákaz diskriminace: Chováme se k sobě navzájem s respektem a důvěrou a zajišťujeme pracovní prostředí bez diskriminace.

Zákaz dětské a nucené práce: Netolerujeme žádnou formu dětské ani nucené práce.

Minimální mzda a pracovní doba: Svě zaměstnance odměňujeme odpovídajícím způsobem a dodržujeme všechny platné vnitrostátní zákony o minimální mzdě a pracovní době.

Svoboda sdružování a dodržování práv zaměstnanců: Otevřené a konstruktivní pracovní prostředí svoboda projevu našich zaměstnanců jsou pro nás důležité.

Životní prostředí, klima a ekologická odpovědnost

Udržitelná a aktivní ochrana klimatu – zavazujeme se k cílům Pařížské dohody o klimatu a dlouhodobě usilujeme o klimatickou neutralitu.

Zlepšení energetické účinnosti a minimalizace spotřeby energie

Předcházení vzniku odpadů a odpovědné nakládání s nebezpečnými látkami

Úsporná spotřeba vody a zachování její kvality

Udržování čistoty ovzduší, a tím zlepšování jeho kvality

Dodržování předpisů a odpovědné řízení společnosti

Dodržování zákonů a předpisů: Dodržujeme všechny platné národní a mezinárodní zákony a předpisy.

Spravedlivé tržní a konkurenční chování: Dodržujeme zásady volné a spravedlivé hospodářské soutěže a zachováváme čestné a poctivé jednání se zákazníky a dodavateli.

Zákaz korupce a úplatkářství: Netolerujeme korupci, úplatkářství a zpronevěru.

Zamezení střetu zájmů: Naše každodenní jednání není určováno našimi osobními nebo rodinnými zájmy, ale zájmy společnosti.

Bezpečnost a ochrana zdraví: Zajišťujeme bezpečnost a ochranu zdraví našich zaměstnanců, protože všichni zaměstnanci dodržují všechny platné právní a interní předpisy týkající se bezpečnosti práce.

Ochrana přírodních ekosystémů a biologické rozmanitosti

Ochrana duševního vlastnictví, obchodního a podnikatelského tajemství a majetku společnosti: Třetím stranám nepředáváme žádné důvěrné obchodní a podnikatelské informace.

Integrita výrobků: Vyvíjíme a vyrábíme bezpečné výrobky pro naše zákazníky a dodržujeme všechny procesy zavedené našimi systémy řízení kvality.

Ochrana a zabezpečení údajů: Dodržujeme všechny platné zákony a předpisy týkající se nakládání s důvěrnými a osobními údaji.

II. Požadavky na naše zaměstnance

1. Lidská práva a sociální odpovědnost

Společnost Mesa Parts považuje mezinárodně uznávaná lidská práva za základní hodnoty, které musí všichni zaměstnanci respektovat a dodržovat. Kromě toho udržujeme zdvořilé, přátelské a obchodní vztahy s kolegy a samozřejmě i s našimi obchodními partnery.

Zákaz diskriminace

V naší společnosti je zakázána jakákoli diskriminace. Nikdo nesmí být znevýhodňován, vylučován, zvýhodňován nebo upřednostňován na základě pohlaví, věku, národnosti, zdravotního postižení, sexuální orientace, náboženství, politických názorů, etnického původu nebo srovnatelných charakteristik. Musí být respektována osobní důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce.

Jakákoli forma obtěžování na pracovišti je přísně zakázána. Obtěžování je definováno jako slovní, fyzické nebo vizuální chování, jehož cílem nebo důsledkem je vytvoření urážlivého, nepřátelského nebo ohrožujícího prostředí. To se vztahuje i na sexuální obtěžování v jakékoli formě, např. jasné návrhy, ponižující poznámky, vtipy, nadávky, sugestivní gesta a podobné chování. Takové chování může být považováno za obtěžování, i když nebylo úmyslné. V případě konfliktu je třeba se obrátit na vedoucího pracovníka, personální oddělení nebo podnikovou radu.

Naši zaměstnanci jsou vždy vybíráni, přijímáni a po-
vyšováni podle své kvalifikace a dovednosti. Zavázali
jsme se k rovnosti žen a mužů. V případech, kdy existují
neodůvodněné rozdíly v odměňování žen a mužů,
aktivně pracujeme na jejich vyrovnání.

Zákaz dětské a nucené práce

Jakákoli forma dětské práce nebo vykořisťování dětí a
mladých lidí není ve společnosti Mesa Parts ani v této
společnosti tolerována. Minimální věk pro zaměstnání
ve společnosti Mesa Parts není nižší než věk povinné
školní docházky a v žádném případě není nižší než 15 let.
Jakákoli činnost, která by mohla ohrozit vývoj mladých
zaměstnanců, je zakázána.

Netoleruje se ani jakákoli forma nucené nebo povinné
práce nebo srovnatelné formy práce. Veškeré činnosti
v našem pracovním prostředí musí zaměstnanci vyko-
návat dobrovolně a bez nátlaku nebo hrozby sankcí.

Minimální mzda a pracovní doba

Jsou dodržovány příslušné vnitrostátní zákony o mi-
nimální mzdě a pracovní době a je podporován další
neustálý rozvoj s cílem zlepšit pracovní prostředí. Výkon
našich zaměstnanců je odměňován přiměřeně a s oh-
ledem na výkon a vyplácen přímo po každém výplatním
období, přičemž se orientujeme na standardní mzdy
v oboru. Všichni zaměstnanci jsou jasně, podrobně a
pravidelně informováni o složení své mzdy. Kromě toho
vždy dodržujeme smlouvy uzavřené se zaměstnanci.

Vedlejší zaměstnávání zaměstnanců musí být schvá-
leno personálním oddělením a není povoleno, pokud
zhoršuje jejich pracovní výkon, je v rozporu s jejich po-
vinnostmi ve společnosti nebo představuje riziko střetu
zájmů.

Kromě toho se výslovně stavíme proti nelegálnímu
zaměstnávání a nehlášené práci. Dbáme na to, aby
byly daně a příspěvky na sociální zabezpečení placeny
včas a v plné výši.

Svoboda sdružování a dodržování pracovních práv

Názor našich zaměstnanců je pro nás důležitý. Proto se
naši zaměstnanci v maximální možné míře podílejí na
obchodních rozhodnutích.

Zajišťujeme otevřené pracovní prostředí, ve kterém se
zaměstnanci mohou bez obav obracet na své vedoucí
pracovníky a řešit s nimi problémy nebo vyjadřovat kriti-
ku. Je odpovědnosti vedoucích pracovníků, aby podpo-
rovali otevřený dialog, podporovali své zaměstnance a
přístupovali k jejich problémům spravedlivě, objektivně
a bez represí.

Kromě toho mají všichni zaměstnanci právo zaklá-
dat organizace podle svého výběru a vstupovat do
nich, účastnit se kolektivního vyjednávání a pokojně
se shromažďovat. Zaměstnanci nejsou znevýhodněni
členstvím v odborové organizaci.

Zdraví a bezpečnost

Zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců jsou pro
nás zásadní, a proto je dodržování všech platných
bezpečnostních předpisů ve společnosti Mesa
Parts samozřejmostí. Všichni zaměstnanci jsou
prostřednictvím každoročního školení o bezpečnosti
práce pověřeni a zároveň povinni znát a dodržovat
platné právní a interní předpisy týkající se bezpečnosti
práce, ochrany zdraví, požární ochrany a ochrany život-
ního prostředí a havarijní připravenosti.

Od zaměstnanců se očekává, že půjdou dobrým příkladem tím, že budou sami důsledně dodržovat bezpečnostní předpisy a zajistí, aby tak činili i ostatní. Kromě toho musí každý vedoucí pracovník zajistit dodržování příslušných předpisů.

Zaměstnanci jsou rovněž povinni neprodleně hlásit úrazy a/nebo potenciální rizika odpovědnému orgánu (specialistovi na bezpečnost práce a vedoucímu pracovníkovi).

2. Životní prostředí, klima a ekologická odpovědnost

Společnost Mesa Parts se zasazuje o odpovědné využívání energie, přírodních zdrojů a udržitelnost. Přijímáme odpovědnost vůči našim zaměstnancům, životnímu prostředí a společnosti a důsledně pracujeme na minimalizaci negativních dopadů na životní prostředí a optimalizaci ochrany životního prostředí. Dodržování všech zákonů, které slouží k ochraně lidí a životního prostředí, je pro nás zásadní zásadou.

To platí jak pro naše pracovní postupy, tak pro naše výrobky. Všichni zaměstnanci jsou proto povinni zodpovědně využívat přírodní zdroje a chránit životní prostředí ve svých pracovních oblastech, zbytečně nespotebovat energii a předcházet vzniku odpadů nebo je minimalizovat.

- Udržitelná a aktivní ochrana klimatu – zavazujeme se k cílům Pařížské dohody o klimatu a dlouhodobě usilujeme o klimatickou neutralitu.
- Zlepšení energetické účinnosti a minimalizace spotřeby energie

- Předcházení vzniku odpadů a odpovědné nakládání s nebezpečnými látkami
- Úsporná spotřeba vody a zachování její kvality
- Udržování čistoty ovzduší, a tím zlepšování jeho kvality
- Ochrana přírodních ekosystémů a biologické rozmanitosti

Podporujeme také používání moderních, účinných a ekologických technologií. Při likvidaci odpadů je třeba zvolit ekologicky nejšetrnější způsob likvidace, který je ekonomicky výhodný. Používání látek vzbuzujících obavy a látek vzbuzujících mimořádné obavy je prováděno odpovědně a v souladu s platnými právními předpisy. V případě události, které by mohly vést ke znečištění životního prostředí, musí být neprodleně a komplexně informovány odpovědné útvary společnosti a musí být zahájeno zákonem požadované hlášení úřadům. Nedílnou součástí interního vzdělávacího programu jsou školení o energetice, životním prostředí a udržitelnosti.

Další informace o životním prostředí, klimatu a ekologické odpovědnosti najdou všichni zaměstnanci v politice společnosti Mesa Parts v oblasti energetiky a životního prostředí.

3. Dodržování předpisů a odpovědné řízení společnosti

Společnost Mesa Parts podniká čestným, zákonným a etickým způsobem a jedná v souladu s platnými zákony, uznávanými standardy dodržování předpisů a zásadami odpovědného řízení společnosti.

Dodržování zákonů a předpisů

Všichni zaměstnanci musí dodržovat všechny platné národní a mezinárodní zákony, pravidla a předpisy. Součástí jejich povinnosti je informovat se o zákonech a dalších předpisech platných pro oblast jejich působnosti.

Díky našim certifikovaným systémům řízení podle norem ISO 50001 a ISO 14001 (naše závody v České republice a Německu jsou již certifikovány) věnujeme jako společnost zvláštní pozornost následujícím bodům:

Spravedlivé tržní a konkurenční chování

Jako zaměstnanci společnosti Mesa Parts a osoby jednající jménem společnosti Mesa Parts dodržujeme všechny národní, evropské a zahraniční antimonopolní zákony a zákony proti nekalé soutěži. Dohody s konkurencí a nezákonné dohody nebo jednání omezující volnou hospodářskou soutěž jsou zakázány.

S našimi konkurenty si rovněž nevyměňujeme žádné citlivé informace týkající se hospodářské soutěže (např. o současných/budoucích cenách nebo podmínkách prodeje). S našimi zákazníky a dodavateli zachováváme čestné a poctivé jednání.

Zákaz korupce a úplatkářství

Vůči všem formám úplatkářství, korupce, vydírání a zpronevěry uplatňujeme politiku nulové tolerance. Zavazujeme se, že nebudeme nabízet, slibovat, požadovat, poskytovat ani přijímat žádné dary, platby, pozvání nebo služby v obchodním styku, které by mohly ovlivnit vývoj obchodu nebo rozhodnutí.

Uzavíráme obchodní vztahy pouze s renomovanými zákazníky, dodavateli a dalšími poskytovateli služeb, jejichž obchodní praktiky jsou právně bezvadné. Při

výběru dodavatele se každý musí ujistit, že se dodavatel rovněž zavázal k prevenci korupce.

Zamezení střetu zájmů

Obchodní rozhodnutí vycházejí ze zájmů společnosti Mesa Parts a nejsou ovlivňována vlastními zájmy nebo osobními ohledy jednotlivých zaměstnanců. Ke střetu zájmů může dojít například v důsledku rodinných vztahů, vedlejšího zaměstnání nebo finančních zájmů. Každý zaměstnanec, který rozpozná potenciální střet zájmů, musí tuto skutečnost neprodleně oznámit svému nadřízenému. Podporujeme soukromou dobrovolnickou činnost, která však musí být vždy v souladu s výše uvedenými zásadami.

Ochrana duševního vlastnictví, obchodního a podnikatelského tajemství a majetku společnosti

Naše odborné znalosti a zkušenosti jsou pro dlouhodobý úspěch naší společnosti klíčové. Všem zaměstnancům je přísně zakázáno předávat interní informace, např. o cenách, dodavatelích, zákaznících, zaměstnancích a obchodních partnerech, neoprávněným osobám uvnitř i vně

společnosti Mesa Parts. To platí i pro obchodní strategie, návrhy, vývoj nebo obsah interních zpráv. Při zapojení externích partnerů musí být uzavřeny příslušné dohody o mlčenlivosti. Každý zaměstnanec je povinen zacházet se všemi informacemi o provozních a obchodních procesech důvěrně. Kromě toho dbáme na to, aby nebylo porušováno duševní vlastnictví třetích stran. To platí jak po dobu trvání pracovního poměru, tak po jeho skončení.

Integrita produktu

Naší hlavní prioritou je zajistit, aby naše výrobky byly v nejvyšší kvalitě. Proto podnikáme zvláštní kroky proti obchodu s padělanými díly nebo výrobky. Integrita výrobků je zajištěna naším certifikovaným systémem řízení kvality (QMS) včetně IATF 16949, který je povinný pro všechny zaměstnance.

Ochrana a zabezpečení dat

Pokud shromažďujeme, ukládáme, zpracováváme nebo předáváme osobní údaje, činíme tak výhradně v rámci platných zákonů nebo právních požadavků. Kromě toho chráníme osobní a firemní údaje před neoprávněným přístupem, ztrátou nebo manipulací. Dbáme na to, aby nám poskytnuté údaje nebyly předávány třetím stranám a aby byla chráněna veškerá osobní práva, čímž zabráňujeme neoprávněnému internímu i externímu použití důvěrných nebo osobních údajů.

Prevence praní špinavých peněz a finanční integrita

Zajišťujeme transparentnost a otevřenost našich peněžních toků, zejména prostřednictvím přesného a řádného účetnictví.

Jako zaměstnanci používáme majetek a finanční prostředky společnosti Mesa Parts nebo vykonáváme činnost pro společnost pouze tehdy, pokud jsou příslušné transakce řádně zaznamenány a vykázány. Finanční výkazy jsou sestavovány úplně, v souladu s platnými účetními zásadami a vždy pravdivě a včas.

Neuzavíráme žádné transakce, u nichž existují náznaky praní špinavých peněz. Při transakcích si dáváme pozor na varovné signály (např. naléhání na platbu v hotovosti, zatajování úplných informací) a uzavíráme obchodní vztahy pouze s renomovanými partnery.

III. Oznámení v případě podezření na porušení těchto pravidel

Okamžitě hlásíme všechny náznaky porušení předpisů. Porušení zákonů a těchto zásad chování může mít dalekosáhlé důsledky nejen pro jednotlivce, ale i pro celou společnost a nebude tolerováno. Při odhalování porušení předpisů spoléháme na pomoc každého jednotlivce, protože náprava (zjištěných) pochybení a prevence budoucích pochybení je možná pouze v případě poskytnutí příslušných informací. Vyzýváme proto všechny naše zaměstnance, aby pozorovaná porušení nebo podezření na ně hlásili přímo. To platí i v případě, že je porušení Kodexu chování vyžadováno nebo podporováno.

Za tímto účelem je na naší domovské stránce www.mesa-parts.com pod následujícím odkazem <https://www.app.nntb.cz/cs/> k dispozici systém pro oznamovatele, který umožňuje podávat oznámení o podezřelé činnosti i externím osobám – otevřeně nebo anonymně. Alternativně je vhodným kontaktním místem také přímý nadřízený nebo vedení společnosti. Je samozřejmé, že každé hlášení je pečlivě zpracováno, je zachována důvěrnost a jsou přijata příslušná opatření.

Identita osoby podávající hlášení a osob, kterých se hlášení týká, je chráněna, pokud je známa. Pokud je případ (podezření) oznámen v dobré víře, nemusí se oznamovatel – bez ohledu na to, zda se podezření nakonec potvrdí či nikoli – obávat žádného znevýhodnění, diskriminace nebo odvety.

IV. Dodržování kodexu chování

Zásady uvedené v tomto kodexu chování jsou nepostradatelnou součástí naší každodenní práce. Všichni zaměstnanci se zavazují tento kodex chování dodržovat a uplatňovat. Vedení společnosti pravidelně přezkoumává obsah a dodržování Kodexu chování a v případě potřeby přijímá nápravná opatření.